

## Aanwerven van Belgisch specialist voor dochteronderneming in VS (4)

Dit artikel is het vierde in een serie korte artikelen, die mogelijkheden beschrijft van wonen, werken en ondernemen in de Verenigde Staten van Amerika (VSA).

Het onderwerp van dit vierde artikel spitst zich toe op de aanwerving van een Belgische specialist door een Amerikaanse dochteronderneming van een Belgische groep.

### DE AANWERFING VAN EEN BUITENLANDSE SPECIALIST

Machine Group Mechelen nv werft een specialist aan van buiten haar onderneming. De specialist is wegens inkriming recent ontslagen bij een Belgische concurrent, hij kan onmiddellijk beginnen met een in-company training van 3 maanden, waarna hij zal worden tewerkgesteld bij de Amerikaanse dochtermaatschappij, MGM Imports & Distribution Corp. Human Resources (HRM) vaagt zich af hoe dit moet verlopen, want de groep heeft geen zogenoemde E-status (zie het eerste artikel in deze serie).

### WELKE MOGELIJKHEDEN HEEFT HRM OM DEZE SPECIALIST UIT TE ZENDEN NAAR DE VSA?

De VSA kennen een visumcategorie, de zogenoemde H-1B categorie, voor specialisten die geen arbeidsverleden hebben bij het uitzendende, buitenlandse (Belgische) bedrijf. Deze categorie is bedoeld voor hoogopgeleide personen, die een bepaalde specialistisch geachte kennis gebruiken bij uitvoering van hun werkzaamheden in de VSA. Aanvraag in deze categorie betekent een 4-voudige procedure, waaronder aanvraag en verkrijging van een werkvergunning en visum.

Deze categorie staat middellange uitzendingen toe, variërend van 2 tot 6 jaar.

H-visa zijn er in meer subcategorieën,

waarvan hier enkel de H-1B (specialisten) wordt behandeld.

### H-1B / SPECIALISTEN

Een specialist kan vanuit België worden aangeworven voor tewerkstelling bij een dochterbedrijf in de VSA.

De belangrijkste voorwaarden zijn:

- De te vervullen functie in de VSA vereist (1) de inzet van een persoon met een afgeronde hogere of universitaire opleiding, dan wel (2) de inzet van een persoon met vergelijkbare on-the-job-experience.
- Voor zowel (1) als (2) hiervoor geldt dat deze voor de vervulling van de functie in de VSA noodzakelijk is.

### VOORWAARDEN VAN ALGEMENE AARD VOOR DE H-1B CATEGORIE

- Belangrijk voor de H-1 kwalificatie is het loon te betalen aan de betreffende buitenlandse specialist. Het loon dient in overeenstemming te zijn met, of hoger dan de in de VSA gebruikelijk te betalen lonen aan 'gelijken' van Amerikaanse nationaliteit. Dit dient vooraf te worden vastgesteld door een zogenoemd prevailing wage request door de daartoe aangewezen instantie in de VSA. Tevens dient een zogenoemde labor condition application te worden gedaan, waaruit het totaal aan arbeidsvoorwaarden moet blijken.
- De H-1B categorie is gebonden aan een jaarlijks quotum van af te geven werkvergunningen door de United

States Citizenship and Immigration Services (afgekort: USCIS). H-1B visa worden afgegeven vanaf 1 oktober van ieder fiscaal jaar (het Amerikaanse federale fiscale jaar loopt van 1 oktober tot en met 30 september).

Per 1 april van ieder jaar kunnen aanvragen worden ingediend. Op het moment dat het quotum is bereikt kan geen aanvraag meer in de H-1B categorie worden gedaan.

- De begunstigde dient een specialistische positie te bekleden en mag in de VSA enkel voor het (Amerikaanse) bedrijf werken waarop het werkvisum is uitgegeven.

Op H-1B visa kunnen 'afhankelijke' visa worden uitgegeven ten behoeve van de gehuwde partner en minderjarige kinderen van de begunstigde van het werkvisum. Het gezin kan meeverhuizen naar de VSA, kinderen kunnen daar naar school, enzovoort.

In tegenstelling tot een L-werkvisum (zie het vorige artikel in deze serie) is dat een begunstigde geen arbeidsverleden hoeft te hebben bij het Belgische moederbedrijf. Een nieuw aangenomen medewerker, die direct op een positie in de VSA zal worden aangesteld, kan op deze categorie naar de VSA. Opmerkelijk van deze visumcategorie is dat een H-1B visum portable is. Dat houdt in dat de begunstigde van het werkvisum kan overstappen op een andere werkgever, zo lang de nieuwe werkgever maar



voldoet aan de voor H-1B geldende voorwaarden. Bijzonder is ook dat de begunstigde van het H-1B werkvisum al mag starten met werkzaamheden voor de nieuwe werkgever, op basis van de werkvergunning die op de voormalige werkgever is uitgegeven, voordat USCIS de H-1B aanvraag door de nieuwe werkgever heeft goedgekeurd. H-1B-werkvisa worden gewoonelijk uitgegeven voor een periode van 1 tot 3 jaren. Een of meer verlengingen tot maximaal 3 jaar met een maximumto-

taal van 6 jaar is mogelijk. De begunstigde van het werkvisum dient – in tegenstelling tot E- en L-visa (zie vorige artikelen in deze serie) – op de Amerikaanse loonlijst te worden opgenomen. Er dient een arbeidsverhouding met het Amerikaanse bedrijf te bestaan. Net als bij E- en L-visa geldt dat na aankomst in de VSA nog formaliteiten moeten worden vervuld, waaronder employment eligibility verification door het Amerikaanse bedrijf en aanvraag

en verkrijging van een social security number.

In de afgelopen jaren bleek het quotum aan uit te geven H-1B werkvisa vrij snel na de 1 april datum te zijn bereikt. Indien een aanvraag in deze categorie wordt overwogen, dient men zekerheidshalve vrij snel na deze datum een aanvraag in te dienen.

Bron: Hans van Velzen, legal consultant,  
<http://vviworld.net>