

September 2001

Nummer

17 ExportNieuws

Vereniging FME-CWM, afdeling Handelsbevordering
Postbus 190, 2700 AD Zoetermeer,
Telefoon (079) 353 12 95, telefax (079) 353 13 65, e-mail: fko@fme.nl
Internet: <http://www.fme-cwm.nl>

Inhoud

2. Algemeen

Nieuw gezicht bij Handelsbevordering
Nederlandse Machinebouwers naar Verenigde Staten (deel II)
Surf yourself: interessante websites
Saoedi-Arabië: uitdagende markt voor Nederlands bedrijfsleven

7. Muze der Cultuur

Zakendoen met Saoedi's

9. Metalektro activiteiten

Saoedi-Arabië geeft gas!

9. Export: feest of frustratie

Metalektro in het buitenland?

10. Uit het ExportNetwerk

FENEDEX: kennis en ervaring voor succesvolle expansie op buitenlandse markten

11. Publicaties

Rapport EZ: 'Opkomende markten ontwikkelingen en perspectieven juni 2001'
Elektro Elektronik Einkaufsführer 2001
Consulates in Greece
Market Report West Asia

12. Activiteitenprogramma



Nederlandse machinebouwers naar de Verenigde Staten? (deel II)

Deel 1 van deze bijdrage van Hans van Velzen en Patrick Rovers is opgenomen in ExportNieuws nummer 16.

Bedrijfsvestiging in Hampton, Virginia

Tijdens de oprichtingsfase van het bedrijf volgt een introductie bij de staat en stad van feitelijke vestiging. Er wordt contact gelegd met diverse overheidsinstanties in Virginia. Zij zullen fungeren als het directe contact van de adviseur in Virginia. Aan contactpersonen van deze instanties wordt uitleg van zaken gegeven en de taken worden afgestemd. De Nederlandse V.S.-adviseur coördineert de verschillende werkzaamheden. De overheidsinstanties verlenen ondersteuning bij het vestigen, voornamelijk voor de vereiste formaliteiten. Er worden inlichtingen ingewonnen inzake licenses, permits, etc. De V.S. kennen een sterk gelaagde structuur in overheidsregelgeving. Een onderneming kan bijvoorbeeld vergunningen op federaal, statelijk, county, lokaal en zone-niveau nodig hebben. Deze trajecten worden door de V.S.-adviseur in kaart gebracht en gecontroleerd. Op statelijk niveau wordt een vergunning aangevraagd om in Virginia zaken te mogen doen. Tevens wordt een aanvraag voor een Virginia tax nummer ingediend. Er wordt verder contact gelegd met een plaatselijke accountant (een CPA) en een advocaat. Zij worden nader geïnformeerd over de nieuw opgezette dochtermaatschappij van Mansfeld en de toekomstplannen. Nadat het formele traject van de Mansfeld-vestiging is afgerond, fungeren zij in de VS als dagelijkse aanspreekpunten voor het management van de nieuwe maatschappij.

Na oprichting van de Delaware vennootschap worden de originele documenten ter inschrijving gezonden aan de advocaat. Hij fungeert na inschrijving van de vennootschap in Virginia als registered agent van de vennootschap. Een registered agent is een wettelijk voorgeschreven vertegenwoordiger. Hij neemt onder meer officiële en ambtelijke stukken in ontvangst. De dochteronderneming van Mansfeld is nu gereed voor business doeleinden.

Amerikaanse visa en/of werkvergunningen

Door de Nederlandse V.S.-adviseur is in de beginfase een inventarisatie gemaakt van de (on)mogelijkheden op het gebied van verblijf en tewerkstelling van Nederlandse medewerkers in de Verenigde Staten. De Mansfeld medewerkers willen niet emigreren naar de Verenigde Staten. Zowel de President/General Manager en zijn gezin als de specialist willen binnen drie tot vijf jaar naar Nederland terugkeren.

Opmerking

De V.S. kennen een scala aan visa en bijbehorende werkvergunningen. Een eerste onderscheid dient te worden aangebracht in immigratie- en non-immigratievisa. Vaak wordt in eerste instantie gedacht aan een green card. Ter verduidelijking: een green card betreft een zogenoemde LPR-status, een legal permanent resident-status. De term 'permanent' geeft al aan dat het immigratie betreft. In de 'bedrijfsvestigingspraktijk' blijkt veelal geen intentie tot immigratie te bestaan. In de regel is sprake van uitzending naar de Verenigde Staten voor een vooraf vastgesteld aantal jaren, waarna naar Nederland word teruggekeerd.

Het is de bedoeling dat voor de Amerikaanse Mansfeld dochter een Nederlandse President/General Manager wordt aangesteld. Hij zal worden vergezeld van een Nederlandse specialist annex productmanager. De Nederlandse groepscontroller zal elke twee maanden bij de onderneming in de Verenigde Staten aanwezig zijn om financiële

aangelegenheden bespreken. De investering in het op te zetten Amerikaanse bedrijf zal in het eerste jaar ongeveer 500.000 dollar bedragen. Deze investering wordt volledig gefinancierd uit eigen middelen van de Nederlandse holding. Alle personen, evenals de hier relevante rechtspersonen, bezitten zoals gezegd de Nederlandse nationaliteit.

President & general manager

Voor de heer Montens wordt onder andere gekeken naar de aard van de te verrichten werkzaamheden en de gewenste periode in de Verenigde Staten. Na afsluiting van het onderzoek komt de V.S.-adviseur tot de conclusie dat de heer Montens in aanmerking zou kunnen komen voor een E-, een L-, of een H-visum. Montens heeft jarenlange internationale ervaring in de machine- en conveyer-sector, is bekend met het op- en doorstarten van ondernemingen en is aan te merken als een manager en specialist 'pur sang' op dit gebied. De nationaliteitsvoorwaarden betreffende E-visa zijn nageleefd; zowel de uiteindelijke aandeelhouders van Mansfeld als de heer Montens hebben de Nederlandse nationaliteit. De investering in het V.S.-bedrijf zal in eerste aanleg zowel substantieel als proportioneel als voldoende worden aangemerkt.

Een E-visum kent een maximale geldigheidsduur van vijf jaar, hetgeen de verwachte verblijfsduur van de familie Montens (drie tot vijf jaar) in de Verenigde Staten dekt. De echtgenote en jonge kinderen van de heer Montens zullen in de V.S. geen betaalde werkzaamheden verrichten.

Voor de General Manager wordt een E-visum aangevraagd bij het Amerikaanse consulaat-generaal in Amsterdam, voor zijn gezin derivatieve - afgeleide - visa. Het voordeel van een E-visum is dat daarnaast geen werkvergunning hoeft te worden aangevraagd, in tegenstelling tot de overige non-immigratievisum-categorieën.

Specialist en productmanager

De - Nederlandse - productmanager Borghouts - heeft gedegen en aantoonbare ervaring in het specifieke segment van Mansfeld. Hij is nog maar zeven maanden in dienst, maar heeft een interne gespecialiseerde training doorlopen en heeft inmiddels een gedegen kennis van Mansfeld-producten.

In eerste instantie werd door de V.S.-adviseur gedacht aan de zogenoemde 'intra-company-transfer'-categorie met een daarbij behorend L-1b visum. Echter, één van de voorwaarden hierbij is een tewerkstellingstermijn van ten minste één jaar in de afgelopen drie jaar bij de huidige (Nederlandse) werkgever Mansfeld. Daaraan wordt in dit geval niet voldaan. Vervolgens is positief geoordeeld over zowel het E- als het H-visum. Geadviseerd wordt tot aanvraag in de E-categorie. Zoals gemeld, hoeft in deze categorie slechts één beoordeling plaats te vinden door het Amerikaanse Consulaat-generaal in Nederland. De aanvraag van een afzonderlijke werkvergunning bij de Immigration and Naturalization Service - in de praktijk bij het Amerikaanse Department of Labor - kan hiermee worden vermeden. De behandeltijd van een werkvergunningsaanvraag bij de INS in Amerika bedraagt in de regel meerdere maanden.

Controller

Controller De Wit zal tweemaandelijks bij het bedrijf in de Verenigde Staten overleggen over financiële aangelegenheden, het uitvoerende, controlerende werk wordt in Nederland verricht. De werkzaamheden zijn bedoeld als controle- en sturingsmiddel van en voor de Nederlandse groep. Van een echte functie van de heer de Wit in de V.S.-onderneming is hier geen sprake. Het betreft hier werkzaamheden voor het bedrijf in Nederland. De tijd die in de V.S. zal worden verbleven belooft telkens slechts een week. Zijn salaris wordt betaald door het Nederlandse bedrijf. Nederland heeft een verdrag

gesloten met de Verenigde Staten inzake toegang en verblijf. Onderdeel van dit verdrag betreft de visum-waiver bepaling. Deze bepaling houdt in dat een persoon van Nederlandse nationaliteit zonder een formele, voorafgaande visumprocedure voor een korte periode in de V.S. mag verblijven. Op een zogenoemd visum-waiver kan ten hoogste drie maanden achter elkaar in de V.S. worden verbleven. Normaliter mag niet worden gewerkt op een dergelijk 'visum'. Echter, deze specifieke werkzaamheden vormen in beginsel een uitzondering op die regel.

De Nederlandse V.S.-adviseur heeft ongeveer vier weken nodig voor de voorbereiding van de visumaanvragen. In de tussentijd wordt door hem tevens doorgewerkt aan het bedrijfsvestiging- en formaliteitentraject. Twee volledige E-visumdossiers worden gepresenteerd aan de Amerikaanse consul in Nederland. Voor de behandeling van de E-visumaanvragen van het Amerikaanse Consulaat-generaal staat ongeveer zes weken gepland. In die tijd vinden nog de nodige voorbereidingen plaats, meer op het persoonlijke vlak van de Nederlanders die naar de Verenigde Staten vertrekken. Binnen zes weken wordt positief geoordeeld over de E-visumaanvragen. De onderneming in de V.S. kan met een Nederlandse president/general manager en een Nederlandse specialist van start, na ongeveer vier maanden van intensieve voorbereiding.

Afsluitend

Met een flinke voorbereiding kan op overzichtelijke wijze worden voldaan aan de formaliteiten voor het legaal verrichten van bovengenoemde werkzaamheden in de Verenigde Staten voor een Nederlands bedrijf. De inrichting van een bedrijf, voornamelijk wat betreft haar aandelenkapitaal en aandeelhouders (indien daarvan sprake is) speelt een belangrijke rol in de visumkwesities. Het is daarom van belang deze als afhankelijk van elkaar te zien. Een met inachtneming van het voorgaande gestructureerde inrichting, kan in de regel veel (financiële) ellende, onduidelijkheden en kosten voorkomen. De ondernemer vaart er wel bij.

Opmerking

Het voorgaande is niet uitputtend bedoeld. De inhoud van dit artikel heeft een zuiver informatieve strekking, is globaal en beschrijvend van opzet en niet bedoeld als leidraad voor vestiging van een bedrijf in de Verenigde Staten. Namen zoals vermeld in dit artikel zijn gefingeerd. Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend.

¶ "Hans van Velzen & Patrick Rovers 2000 Van Velzen C.S. the Netherlands B.V.
tel. (0161) 43 72 88, fax (0161) 43 72 89, e-mail: vvcs.nl@vviworld.net,
<http://vviworld.net/vvcs.nl>,