

## Overplaatsing van een specialist naar de VSA (3)



In deze reeks beschrijven we mogelijkheden van wonen, werken en ondernemen in de Verenigde Staten van Amerika (VSA). Vandaag spitsen we ons toe op de overplaatsing van een specialist van een Belgische onderneming naar een zusterbedrijf in de VSA. Een korte zijstap wordt gemaakt naar de overplaatsing van een manager.

Op basis van zogenoemde intra-company werkvisa of werkvergunningen die gecombineerd zijn met een visum, kan een specialist naar de VSA worden uitgezonden om daar aan het werk gaan. Deze categorie staat middellange uitzendingen toe, variërend van 1 tot 7 jaar. In deze L-visa zijn er twee subcategorieën: L-1B (specialisten) en L-1A (executives en managers)

### L-1B / SPECIALISTEN

Een specialist kan vanuit België worden uitgezonden naar een bedrijf in de VSA.

De belangrijkste persoonlijke voorwaarden zijn:

- De medewerker is gedurende de 36 maanden voor de overplaatsing ten minste 12 maanden voltijds in dienst geweest van het bedrijf in België.
- De medewerker is een specialist van het Belgische bedrijf met kennis van het product en de bedrijfsprocessen.

### L-1A / EXECUTIVES & MANAGERS

Een executive of manager kan vanuit België worden uitgezonden naar een bedrijf in de VSA.

De belangrijkste persoonlijke voorwaarden zijn:

- De executive of manager is gedurende de 36 maanden voor de overplaatsing ten minste 12 maanden voltijds werkzaam geweest voor het bedrijf in België.
- De executive of manager is ofwel directielid van het Belgische bedrijf, ofwel manager van een onderdeel van het bedrijf. De onderverdeling naar de twee begrippen executive en manager is glijdend, hoewel in het algemeen kan worden aangenomen dat een executive leiding geeft aan een zeer groot bedrijf en een manager aan een kleiner (KMO).

### VOORWAARDEN VAN ALGEMENE AARD VOOR L-1 CATEGORIEËN

De belangrijkste zakelijke voorwaarden zijn:

- Er dient een vennootschappelijke band te zijn tussen het uitzendende Belgische bedrijf en het ontvangende bedrijf in de VSA. Het bedrijf in de VSA moet ofwel een dochter- of een zusterbedrijf zijn. Een dochterbedrijf is bijvoorbeeld een bedrijf waarvan de aandelen voor 100% in handen zijn van het Belgische bedrijf, een subsidiary. Een zusterbedrijf is bijvoorbeeld een bedrijf, waarvan de aandelen voor 100% in handen zijn van een holdingvennootschap, die tevens 100% van de aandelen in het uitzendende Belgische bedrijf houdt. Beide werkmaatschappijen zijn dan affiliates van elkaar.
- De begunstigde moet een leidinggevende of een gespecialiseerde functie bekleden en mag in de VSA enkel voor het (Amerikaanse) bedrijf werken waarop het werkvisum is uitgegeven.

Op zowel L-1A als L-1B visa kunnen "afhankelijke" visa worden uitgegeven aan de gehuwde partner en minderjarige kinderen van de begunstigde van het werkvisum. Het gezin kan mee verhuizen naar de VSA, kinderen kunnen daar naar school, enzovoort.

Belangrijk voor een L-werkvisum is dat een begunstigde een arbeidsverleden heeft bij het Belgische, overplaatsende bedrijf. Een nieuw aangenomen medewerker, die direct op een positie in de VSA zal worden aangesteld, zal in de regel niet op een L-werkvisum naar de VSA kunnen.

L-werkvisa worden meestal verstrekt voor een periode van 2 jaar, termijnen van 1 of 3 jaar zijn eveneens mogelijk. Een of meer verlengingen met 2 jaar zijn mogelijk voor L-1B werkvisa (maximaal 5 jaar), met nogmaals 2 jaar (maximaal 7 jaar) is mogelijk voor L-1A werkvisa. Indien het een zogenoemd *new office* betreft – het bedrijf in de VSA bestaat ten tijde van de aanvraag van de werkvergunning minder dan 12 maanden – dan wordt een werkvisum voor ten hoogste 12 maanden uitgegeven, waarna kan worden geopteerd voor verlenging. Het is niet noodzakelijk dat een begunstigde – al dan niet met gezin – naar de VSA verhuist nadat het visum is uitgegeven. Het verrichten van werkzaamheden in de VSA op afwisselende basis – afwisselend België en de VSA – is toegestaan op deze categorie.

Net als bij E-visa (zie het eerste artikel in deze serie) geldt dat na aankomst in de VS nog een aantal formaliteiten moet worden vervuld, waaronder employment eligibility verification door het Amerikaanse bedrijf en aanvraag en verkrijging van een social security number.

Bron: Hans van Velzen, legal consultant,  
<http://vviworld.net>