



*Internationaal Ondernemen  
doet u samen met Exportcircle.nl*



## Tijdelijke uitzending unitmanagers naar VS

Dit artikel betreft het eerste in een serie korte artikelen, die mogelijkheden beschrijft van wonen, werken en ondernemen in de Verenigde Staten van Amerika (VS).

Het onderwerp van dit eerste artikel spijst zich toe op het investeren in de VS alsmede de handel met en de uitzending van Nederlandse specialisten en managers naar dat land.

### OPZET VAN EEN VS VESTIGING; DE LEIDING

Bij opzet van een dochtervestiging in de VS wordt vrijwel altijd besloten om een unitmanager uit Nederland voor bepaalde tijd naar de VS te sturen (uit te zenden). De taak van de unitmanager is veelal tweeledig, de Amerikaanse vestiging opzetten en uitbouwen, waarbij zoveel mogelijk de in Nederland gehanteerde bedrijfscultuur wordt overgebracht alsmede de overdracht van de specifieke kennis van het te introduceren product, het specialistische deel van de managementtaak.

Echter, werken en wonen in de VS als Nederlander betekent gewoonlijk: vergunningplicht. Vergunningplichtig, maar onder vergunning aan het werk in de VS? De VS kunnen zware sancties opleggen. Daarom beter zo goed mogelijk voorbereid aan de slag.

### [VOLLEDIG BERICHT](#)

[Terug naar overzicht](#)



## De tijdelijke uitzending van unitmanagers naar de VS

Dit artikel betreft het eerste in een serie korte artikelen, die mogelijkheden beschrijft van wonen, werken en ondernemen in de Verenigde Staten van Amerika (VS).

Het onderwerp van dit eerste artikel spitst zich toe op het investeren in de VS alsmede de handel met en de uitzending van Nederlandse specialisten en managers naar dat land.

### OPZET VAN EEN VS VESTIGING; DE LEIDING

Bij opzet van een dochtervestiging in de VS wordt vrijwel altijd besloten om een unitmanager uit Nederland voor bepaalde tijd naar de VS te sturen (uit te zenden). De taak van de unitmanager is veelal tweeledig, de Amerikaanse vestiging opzetten en uitbouwen, waarbij zoveel mogelijk de in Nederland gehanteerde bedrijfscultuur wordt overgebracht alsmede de overdracht van de specifieke kennis van het te introduceren product, het specialistische deel van de managementtaak.

Echter, werken en wonen in de VS als Nederlander betekent gewoonlijk: vergunningplicht. Vergunningplichtig, maar onder vergunning aan het werk in de VS? De VS kunnen zware sancties opleggen. Daarom beter zo goed mogelijk voorbereid aan de slag.

### WELKE MOGELIJKHEDEN ZIJN ER OM MANAGERS EN SPECIALISTEN UIT TE ZENDEN NAAR DE VS?

De benodigde vergunning om te mogen wonen en werken in de VS komt neer op het verkrijgen van een werkvisum, eventueel voorafgegaan door een werkvergunning. Hierna worden deze typen samen aangeduid als werkvisa.

De looptijd van werkvisa is normaliter gekoppeld aan de beoogde duur van de uitzending, veelal enkele maanden of jaren.

Er zijn verschillende soorten werkvisa, waaronder zogenoemde E-visa. Deze categorie staat middellange uitzendingen toe, E-visa worden voor maximaal 5 jaren uitgegeven. Hiervoor is geen afzonderlijke werkvergunning vereist, op dit type visum mag zonder voorafgaand verkregen werkvergunning worden gewerkt.

E-visa zijn er in twee subcategorieën: E-1 (handel) en E-2 (investeringen). Beide subcategorieën zijn gebaseerd op het tussen Nederland en de VS gesloten vriendschapsverdrag.

### E-1 / HANDEL

Indien door een Nederlands bedrijf veel (criterium is: substantieel) wordt geëxporteerd naar de VS, kan mede op die grond een E-1 visum worden aangevraagd. Wat is substantieel? Het dient te gaan om aanzienlijke aantallen transacties in de tijd. 5 exporttransacties (bijvoorbeeld 5 volle containers) vanuit Nederland naar de VS van ieder \$650,000 gedurende 2 jaren (totaalwaarde transacties \$3,250,000) zal niet snel leiden tot uitgifte van een E-1 visum. 100 exporttransacties van ieder \$25,000 gedurende 3 jaren (totaalwaarde transacties \$2,500,000) kan wel leiden tot uitgifte van een visum, ondanks de lagere, gezamenlijke transactiewaarde; uiteraard moet dan wel aan alle andere voor E-visa geldende voorwaarden zijn voldaan.

Een van die voorwaarden is dat ten minste 50% van de totale wereldhandel van het Nederlandse bedrijf met de VS plaatsvindt. Voor een bedrijf dat naar veel landen exporteert geen gemakkelijke haalbare voorwaarde. Praktisch: indien het Nederlandse bedrijf een dochterbedrijf in de VS heeft, dat als importeur van de uit Nederlandse afkomstige producten optreedt, kan veelal aan de 50% voorwaarde worden voldaan; in dat geval wordt de import van producten uit Nederland door het Amerikaanse dochterbedrijf beoordeeld, die import is 100% indien het Amerikaanse dochterbedrijf enkel van de Nederlandse toeleverende moeder inkoop.

### E-2 / INVESTERING

Indien door een Nederlands bedrijf substantieel wordt geïnvesteerd in een Amerikaans (dochter)bedrijf, kan mogelijk in aanmerking worden gekomen voor een E-2 visum. Wat is substantieel? Hierbij wordt onder meer gekeken naar de investering die soortgelijke bedrijven in de VS doen om operationeel te kunnen worden; daarmee wordt de investering die het Nederlandse bedrijf in haar Amerikaanse (dochter)onderneming heeft gedaan vergeleken.



#### VOORWAARDEN VAN ALGEMENE AARD VOOR E-1 / E-2 SUBCATEGORIEËN

Om voor deze categorieën in aanmerking te komen, dient aan een behoorlijk aantal voorwaarden te worden voldaan, waaronder de volgende.

- De begunstigde van de visumaanvraag dient dezelfde nationaliteit te hebben als het bedrijf, waarop de visumaanvraag wordt gedaan. Voorbeeld: indien wordt geïnvesteerd in een Amerikaans bedrijf, dat direct of indirect voor 100% in handen is van een Nederlands bedrijf met Nederlandse aandeelhouders, zal het Amerikaanse bedrijf voor dit doel geacht worden de Nederlandse nationaliteit te hebben; E-visa kunnen derhalve (enkel) aan begunstigten van Nederlandse nationaliteit worden uitgegeven. Wil een Nederlands bedrijf dat behoorlijk heeft geïnvesteerd in een Amerikaans dochterbedrijf haar Duitse manager uitzenden naar de VS, dan zal dat niet op basis van een E-visum kunnen.
- De begunstigde dient een management of specialistische positie te bekleden (een unitmanager combineert vaak beide) en mag in de VS enkel voor het (Nederlands-Amerikaanse) bedrijf werken waarop het visum is uitgegeven.

Op zowel E-1 als E-2 visa kunnen "afhankelijke" visa worden uitgegeven ten behoeve van het gezin, dat naar de VS kan meeverhuizen en indien leerplichtig, daar onderwijs kan volgen; wel dient de partner te zijn getrouwd met de begunstigde – de unitmanager – waaraan het E-visum is uitgegeven.

Een begunstigde van een E-visum hoeft geen arbeidsverleden te hebben bij het uitzendende, Nederlandse bedrijf, hoewel dat wel een positief effect kan hebben (zeker in geval van een manager die tevens specialistische taken gaat vervullen) op de visumaanvraag.

E-visa worden meestal uitgegeven voor 2 tot 5 jaren, afhankelijk van de omstandigheden van ieder specifiek geval; verlenging is mogelijk.

Het is niet noodzakelijk dat een visumhouder naar de VS verhuist. Het verrichten van werkzaamheden in de VS op afwisselende basis - afwisselend VS en Nederland - is toegestaan.

Op basis van een E-visum is het niet altijd noodzakelijk dat een dienstbetrekking wordt aangegaan met de VS-onderneming, de dienstbetrekking kan blijven voortbestaan in Nederland, waarbij salaris en sociale zekerheid in Nederland doorlopen.

---

Hans van Velzen, legal consultant

Van Velzen C.S. is een internationaal opererend juridisch dienstverlener, die zich toelegt op de juridische aspecten van internationale handel en dienstverlening met name voor wat betreft distributie en agentuur, op uitzendingen naar en vanuit het buitenland met name voor wat betreft visa en werkvergunningen, alsmede op bedrijfsvestigingen in en vanuit het buitenland.

#### Opmerking

Het voorgaande is niet uitputtend bedoeld. De inhoud van dit artikel heeft een informatieve strekking, is globaal en beschrijvend van opzet en is niet bedoeld als juridisch advies of als leidraad voor migratie-, contract- of handelseengelegenheden. Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend. Deze bijdrage is afgerond op 12 juni 2010.

© Hans van Velzen, juni 2010

Van Velzen C.S. The Netherlands B.V.
Tel. 076-5781255
Fax 076-5781250
<a href="http://vviworld.net">http://vviworld.net</a>
E-mail: <a href="mailto:hans.van.velzen@vviworld.net">hans.van.velzen@vviworld.net</a>

Totaal 1025 woorden